|  |  |
| --- | --- |
| **FORMATO PARA PRESENTAR QUEJAS SOBRE SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL o para presentar sugerencias ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL DE LA Corporacion universitaria autonoma de nariño** | |
| Nombre del empleado (No se aceptan anónimos): |  |
| Documento de Identidad: |  |
| Dependencia: |  |
| Cargo: |  |
| Correo electrónico: |  |
| Fecha diligenciamiento (dd/mm/aa) |  |
| **DATOS DE LA PERSONA DENUNCIADA** | |
| Nombre del empleado (No se aceptan anónimos): |  |
| Dependencia: |  |
| Cargo: |  |
| **instrucción PARA EL DILIGENCIAMIENTO** | |
| Si usted quiere presentar una queja, diligencie el numeral 1.  Si usted quiere presentar una sugerencia diligencie el numeral 2. | |
| **1. RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA:** 1.1. Describa todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo), lugar (dónde) y cualquier otra que considere pertinente. | |
|  | |
| (De ser necesario el comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida) | |
| **1.2 ¿Cuenta usted con alguna prueba? ¿(cual(es)? Relaciónelas y adjúntelas** | |
|  | |
| **2. SUGERENCIAS** | |
| * 1. **ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE PREVENCIÓN DE LAS SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL (Capacitación, divulgación, etc.)** | |
|  | |
| * 1. **ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE CORRECCIÓN DE SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL (Manera de presentar las quejas, procesos y/o procedimientos de atención de las quejas, etc.)** | |
|  | |
| **Firma del empleado:** | |
| **Nombre:** | |